# 4009/5058/6022/7022

## II Semester 3 Years LL.B./V Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj.-Min.)/ B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2021
## LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

**Instructions : 1. Answer any five Questions from Group (a) each question carries 10 marks.**
**2. Answer any five Questions from Group (b) each question carries 06 marks.**
**3. Answers should be written either in English or Kannada completely**

Q. No. 1. a) Explain Collective Bargaining and types, methods of collective bargaining. How the settlements done ? Marks : 10

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ? ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಮಾದರಿಗಳು, ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಯಾವ ರೀತಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) A Trade Union decided to change the name and wants to amalgamate with another Trade Union. Is it possible ? Advise. Marks : 6

ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದವರು ಸಂಘದ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದೊಡನೆ ಸಂಯೋಜನೆ ಮಾಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆ ರೀತಿ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

Q. No. 2. a) Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Union. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926, ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೊಂದಾವಣಿ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. b) Growth of Trade Unionism in India and U.K. Marks : 6

ಭಾರತ ಮತ್ತು ಯು.ಕೆ.ಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ.

Q. No. 3 a) Discuss the definition of Industry along with help of decided cases. Marks : 10

ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಅದರ ಸಹಾಯದಿಂದ ಉದ್ದಿಮೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3 b) Write short notes on Individual Dispute Vs Industrial Disputes. Marks : 6

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ವಿರುದ್ಧ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. a) Define "Award". Explain the Law relating to commencement and enforceability of an award. Marks : 10

ಐತೀರ್ಪನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ಐತೀರ್ಪಿನ ಪ್ರಾರಂಭಿಕೆ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಬಗೆಗಿನ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Powers and functions of conciliation board under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 6

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಿ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.

Q. No. 5. a) Define Strike. Explain provisions relating to prohibition of strike. Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ–ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) R. M. T. Co. workmen after reporting to duties without the permission of employer leave the place of working to attend the funeral ceremony Ex-employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6

R. M. T. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. a) Explain lay-off and its provisions relating to lay-off with decided cases. Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) In an Industry there was continuous unrest to works leading to strike and lock outs. The employer closed down the industry. Does this amount to closure. Decide with reasons. Marks : 6

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗುತ್ತಿತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. a) Discuss the Constitution, Power and Functions of employees Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. b) Medical Benefit Council role under Employees State Insurance Act. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತ್‌ನ ಪಾತ್ರ.

Q. No. 8. a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. b) Procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನ.

H.



# II Semester 3 Years LL.B. Examination, December 2019
## LABOUR LAW – I
## (2018 and 2019 Batch)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

**Instructions** : 1. Answer **all five** Units.
2. **One** essay type and **one** short note/problem is **compulsory** from each Unit.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.

### UNIT – I

Q. No. 1. a) Explain the procedure to be followed to register a Trade Union under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

OR

a) Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

Q. No. 1. a) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯನ್ನು ನೊಂದಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮು, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

OR

a) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮು, 1926ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳನ್ನು ಒಟ್ಟುಗೂಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

Q. No. 1. b) Change of name and amalgamation of Trade Union. Marks : 06

OR

b) Cancellation of certificate of registration of a Trade Union. Marks : 06

Q. No. 1. b) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರು ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದು ಕೂಡುವಿಕೆ. Marks : 06

OR

b) ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೊಂದಾವಣೆ ಪತ್ರವನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸುವುದು. Marks : 06

P.T.O.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10

OR

a) Define "industrial dispute". When does an individual dispute become an industrial dispute ? Explain with the help of decided cases. Marks : 10

Q. No. 2. a) ಒಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

OR

a) "ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ? ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

Q. No. 2. b) Works Committee. Marks : 06

OR

b) Award. Marks : 06

Q. No. 2. b) ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಮಂಡಳಿ. Marks : 06

OR

b) ಐತೀರ್ಪು. Marks : 06

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define strike. What are the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947 ? Marks : 10

OR

a) Define "retrenchment". Explain with decided cases the provisions of Chapter V A with reference to retrenchment. Marks : 10

Q. No. 3. a) ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಮುಷ್ಕರಗಳು ಯಾವುವು ? Marks : 10

OR

a) "ಸೇವಾವಜ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ Chapter V A ರಲ್ಲಿರುವ ಸೇವಾವಜ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

Q. No. 3. b) Mohan and Co. Ltd. directed its workmen not to report for work for 15 days due to water scarcity in the industry. The workmen claimed lay off compensation. Mohan and Co. Ltd. refused to pay. Decide. Marks : 06

OR

b) The certifying officer certified and sent to the employer the standing orders for his industry without sending a copy to the concerned Trade Union. The Trade Union challenges the standing orders as invalid because they were not consulted. Decide. Marks : 06

Q. No. 3. b) ಮೋಹನ್ ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿ. ಮಾಲೀಕರು ಅವರ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ನೀರಿನ ಅಭಾವವಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವಾವಜಕ್ಕಾಗಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಮೋಹನ್ ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿ. ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ. Marks : 06

OR

b) ಮಾಲೀಕನು ಕಳುಹಿಸಿದ ಸ್ಥಾಯಿಕ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸದೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ನೀಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಮಾಲೀಕನಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿದನು. ತಮಗೆ ಅದರ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಿಲ್ಲವೆಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಪ್ರತಿಭಟಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಾಯಿಕ ಆದೇಶಗಳು ಅಸಿಂಧುವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ. Marks : 06

## UNIT – IV

Q. No. 4. a) Explain the circumstances under which an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 10

OR

a) Discuss the composition, powers and duties of the ESI Corporation under the Employees State Insurance Corporation Act, 1948. Marks : 10

Q. No. 4. a) ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆಂದು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

OR

a) 1948ರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ESI ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ನಿರೂಪಣೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ. Marks : 10

Q. No. 4. b) Raja was working as an electrician in David and Co. Ltd. David and Co. Ltd. is a Subscriber to the ESI Corporation. Raja comes into contact with a live wire and dies. His widow Rani claims compensation under the Employees Compensation Act, 1923. David and Co. refuses to pay. What is the remedy available to Rani ? Marks : 06

OR

b) Benefits available under ESI Act, 1948. Marks : 06

Q. No. 4. b) ರಾಜ ಎಂಬವನು ಡೇವಿಡ್ ಮತ್ತು ಕಂ.ಲಿ. ಅಲ್ಲಿ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷನ್ ಆಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದನು. ಡೇವಿಡ್ ಮತ್ತು ಕಂ.ಲಿ. ಯು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ಭಾಗಿಯಾಗಿದೆ. ರಾಜನಿಗೆ ಕರೆಂಟ್ ವೈಯರ್ ತಗುಲಿ ಸಾವನಪ್ಪುತ್ತಾನೆ. ಆತನ ಹೆಂಡತಿ ರಾಣಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುತ್ತಾಳೆ. ಡೇವಿಡ್ ಮತ್ತು ಕಂ. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ರಾಣಿಗೆ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪರಿಹಾರವಿದೆ ? Marks : 06

OR

b) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು. Marks : 06

## UNIT – V

Q. No. 5. a) Describe the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

OR

a) Explain the provisions of the Factories Act, 1948 that deal with Annual Leave with Wages. Marks : 10

Q. No.5. a) ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಳೆತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

OR

a) ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದೊಂದಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. Marks : 10

Q. No. 5. b) Niteesh and Company Ltd. are manufacturing salt from sea water on the coast of Ratnagiri in Maharashtra. They have employed 30 workers to collect the salt, pack it and load it onto trucks. The Inspector of Factories prosecutes the Director for not maintaining a register of workers as required under the Factories Act, 1948. Niteesh and Co. contend that they are not a factory as defined in the Factories Act, 1948. Decide. Marks : 06

OR

b) Write short notes on the powers of an Inspector under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 06

Q. No. 5. b) ನೀತೀಶ್ ಮತ್ತು ಕಂ. ಯವರು ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರದ ರತ್ನಾಗಿರಿ ಸಮುದ್ರ ತೀರದಲ್ಲಿ ಉಪ್ಪು ತಯಾರಿಕಾ ಘಟಕವನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಉಪ್ಪನ್ನು ಶೇಖರಿಸಿ, ಚೀಲಗಳಲ್ಲಿ ತುಂಬಿಸಿ ಲಾರಿಗಳಿಗೆ ಏರಿಸಲು 30 ಮಂದಿಯನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಪುಸ್ತಕವಿಲ್ಲವೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ದಾವೆ ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ತನ್ನ ಕಂಪೆನಿಯು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲವೆಂದು ಕಂಪೆನಿಯು ವಾದಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ. Marks : 06

OR

b) ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಪರಿಶೀಲನಾ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ. Marks : 06

6

4009

# II Semester 3 Year LL.B. Examination, June/July 2019
## LABOUR LAW – I
## (2018 Batch)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

**Instructions** : 1. Answer **all five** Units.

2. **One** essay type question and short note/problem is **compulsory** from **each** Unit.

3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** **completely**.

UNIT – 1

Q. No. 1. a) What is Trade Unionism ? Explain the growth of Trade Unionism. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the immunities of registered trade unions.

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Write short note on **any one** : Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ **ಒಂದಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Definition of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ.

OR

Withdrawal and cancellation of registration of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣಿಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿ.

UNIT – 2

Q. No. 2. a) What is industry ? Explain with reference to decided cases. Marks : 10

ಉದ್ದಿಮೆ ಎಂದರೇನು ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the law relating to voluntary arbitration under the Industrial Dispute Act, 1947.

ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರಂತೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

Q. No. 2. b) Write short note on **any one** : Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Award and settlement.

ಐತೀರ್ಪು ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ.

OR

Government's power of reference u/s 10.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಕಳಿಸುವ ಕುರಿತು ಕಲಮು 10ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರಕಾರದ ಅಧಿಕಾರ.

## UNIT – 3

Q. No. 3. a) Define strike and lockout. Explain with reference to decided cases. Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆ ಎಂದರೇನು ? ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR

What is retrenchment ? Explain the provisions relating to regulation of retrenchment.

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write short note on **any one** : Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Lay-off.

ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ.

OR

Notice of change u/s 9A.

ಕಲಮು 9Aರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

UNIT – 4

Q. No. 4. a) Explain employer's liability under the Employees' Compensation Act, 1923 for personal injuries. Marks : 10

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948.

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write short note on **any one** : Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ **ಒಂದಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Partial disablement and total disablement.

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

OR

ESI Courts.

ಇ.ಎಸ್.ಐ. ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು.

UNIT – 5

Q. No. 5. a) Define wages and explain the objectives of the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

Explain the provisions of the Factories Act relating to health and safety of workers in a factory.

ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕಲಮುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write short note on **any one** : Marks : 6

ಯಾವುದಾದರೂ **ಒಂದಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Illegal deductions.

ಕಾನೂನೇತರ ಕಡಿತಗಳು.

OR

Manufacturing process.

ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

---